

平成29年3月29日

各 位

石川県野々市市御経塚3丁目47番地
株式会社 三谷サービスエンジン
代表取締役社長 本村 幸宏

当社が取り組む働き方改革 ～定年の廃止について～

株式会社三谷サービスエンジンは、社員の定年を60歳と定めて（60歳から65歳までは継続雇用制度で雇用）おりましたが、平成29年4月2日付けでこの60歳定年を廃止いたします。

内容につきましては以下のとおりです。

(1) 社会的背景と当社の対応

国の年金制度については、受給開始年齢の繰り下げにより、男性では昭和36年4月2日生まれの方からは65歳にならないと年金の受給が開始されません。（女性は昭和41年4月2日生まれの方から65歳受給開始）

このような状況のもと当社では、60歳定年を変えずにその後に適用される継続雇用制度の導入を行い運用して参りましたが、これらは年金受給開始年齢繰り下げ前から移行期にかけての規定であり、変わる年金制度に対し現状規定のままでは社員の生活の安定と老後の暮らしに不安を抱かせるものになると考え、65歳への定年延長も含め検討しました結果、多くの経験を積んだ健康で働く意欲のある人材が、長く社会に関わり労働をとおして得られる経済的安定と、充実した人生を実感してもらうことこそが社員の幸せに繋がるとの思いから、定年の廃止という結論に至りました。

(2) 当社の考える定年廃止のメリット

社員は・・・

- ・所得が増えることで、社員の老後の生活不安を減らすセーフティネットの役割が期待できる
- ・健康、体力とやる気があれば年齢に関係なく、慣れた職場に社員として働ける安心が生まれる

会社は・・・

- ・退職時期が延びることで人員の確保が図れる
- ・定年が無い会社として企業イメージの向上が期待できる
- ・豊富な知識と経験を有する人材に長く働いてもらえる

(3) 当社の考える定年廃止のデメリット

- ・社員の高齢化
- ・健康と安全の不安増と管理増加
- ・人件費の増加による利益の圧迫

(4) 定年の有無による当社での待遇の違い

	定年60歳の場合	定年廃止後の場合
賞与(61歳以降)	無し	有り
退職金	60歳までの分	働いた年数分
給与(65歳以降)	退職した場合 0円	社員として 規定に基づき支給
有給休暇(65歳以降)	無し	有り

また、当社の働き方改革の一つとして福利面でも充実を図ることで、社員が夢をもって楽しく働いてもらえるように取り組んでおります。

(1) 福利厚生の実

① 永年勤続表彰

当社では以前から行っていた永年25年表彰に加え、平成28年4月に新たに永年10年表彰を加え、若い社員や中堅社員のモチベーションの向上に生かしております。

② リゾート施設の法人会員

平成29年4月からリゾート施設の法人会員になり、社員とその家族に利用してもらうことで、休暇内容の充実、気分転換、家族サービスを図ってもらえるようにいたしました。

③ 子女育英資金制度

社員が何らかの理由で傷病に罹った場合や死亡により働けなくなり、その社員に保育所～大学に通う子女がいる場合、その子女に対し最終学校を終えるまでの期間、会社は一定額の育英資金を支援する制度を平成27年10月に制定しました。(現在1名の子女に対し支給を行っております)

最後に、会社発展の重要なファクターである「人」については、定年廃止や福利面の充実などの働き方改革を推し進め社員満足度の向上に努めるとともに、新卒採用は勿論のこと、通年をとおして中途採用を行い人員の確保も併せて進めております。

(応募については一定の条件が必要ですのでお問い合わせください)

<お問い合わせ>

株式会社 三谷サービスエンジン 業務部業務課 TEL: 076-214-3325